

# 合肥周谷堆大兴农产品国际物流园保安服务项目 招标文件补疑 2 项目编号：2024BFFWZ02367

## 第一部分：延期部分内容

1. 原开标时间及投标截止时间为“2024年11月19日9:30”，现延期到“2024年11月25日\*\*:\*\*”；
2. 招标文件获取截止时间延期到“2024年11月25日\*\*:\*\*”；
3. 开标地点变更为：合肥市滨湖新区南京路2588号要素交易市场A区（徽州大道与南京路交口）\*楼\*号开标室。

投标人在投标时提供的电子保函、银行保函、担保机构担保等形式的投标保证金中，若涉及的开标时间为延期前的开标时间或者延期后的开标时间，并且电子保函、银行保函、担保机构担保等形式的投标保证金内容符合招标文件要求的，均予以认可。

## 第一部分：招标文件变更内容

招标文件—第三章 评标办法—商务、技术及报价文件详细评审标准—2.2.2（2）商务文件评分标准—人员配备，该项内容变更如下：

- “1. 项目负责人（1人）：具有一级保卫管理员证书或保安员一级/高级技师证书，得2分，本小项满分2分；
2. 保安队长（1人）：具有保安员二级/技师证书，得1分；具有保安员一级/高级技师证书，得2分。本小项满分2分。
3. 人事主管（1人）：具有四级及以上“劳务派遣管理员”或四级及以上“企业人力资源管理师”职业资格证书，得2分，本小项满分2分。

注：1. 上述人员一人一岗，不得兼任，每个人员的证书仅按最高分计

取一个，无上述证书的不予得分。

2. 投标文件中同时提供证书扫描件(或影印件)及投标人为上述人员缴纳的自2024年1月1日以来任意连续6个月的社保证明材料。(社保缴费证明或社保的有效证明材料至少含养老保险)。”

### 第三部分：投标人疑问回复：

1. 招标文件第55页“投标人荣誉”的“1. 投标人自2021年1月1日以来获得地市级及以上的行政主管部门或国内依法登记注册的行业协会(或学会)颁发的保安消防安全管理类荣誉的，得2分，本项满分2分；2. 投标人自2021年1月1日以来获得地市级及以上的行政主管部门或国内依法登记注册的行业协会(或学会)颁发的警保联勤联动类荣誉的，得2分，本项满分2分；3. 投标人自2021年1月1日以来获得地市级及以上的行政主管部门或国内依法登记注册的行业协会(或学会)颁发的停车管理规范类荣誉的，得2分，本项满分2分；”违反了《中华人民共和国招标投标法实施条例》的“第三十二条 招标人不得以不合理的条件限制、排斥潜在投标人或者投标人。招标人有下列行为之一的，属于以不合理条件限制、排斥潜在投标人或者投标人：(三)依法必须进行招标的项目以特定行政区域或者特定行业的业绩、奖项作为加分条件或者中标条件；(七)以其他不合理条件限制、排斥潜在投标人或者投标人。”

建议修改为：投标人自2021年1月1日以来获得地市级及以上的行政主管部门或国内依法登记注册的行业协会(或学会)颁发的安保类荣誉，每个得2分，本项满分6分。

答：合肥周谷堆大兴农产品国际物流园，本项目为人员密集型场所，消防安全事故责任大任务重；项目服务过程中涉及突发事件、买卖纠纷以及应急事件的处理，服务团队须具备良好的应急警保联动工作能力；本项

目为开放式农批市场，园区内车流量极大，停车场管理要求高。综上所述，招标文件投标人荣誉奖项设置符合项目实际要求，不予调整，按招标文件执行。

2. 贵单位关于“合肥周谷堆大兴农产品国际物流园保安服务项目”招标公告中，关于投标人商务文件评分标准中人员配备要求，我认为有指定的证书限制投标人参与投标。

事实依据：此项设置具有局限性和排他性，评分标准设置极高有失公平，存在以特定的某项证书限制要求潜在投标人，具有一定的针对性和指向性。

法律依据：《中华人民共和国招标投标法实施条例》第三十二条招标人不得以不合理的条件限制、排斥潜在投标人或者投标人。招标人有下列行为之一的，属于以不合理条件限制、排斥潜在投标人或者投标人；又根据《政府采购法》和《中小企业促进法》的相关规定：“政府采购当事人不得以不合理的条件对供应商实行差别待遇或者歧视待遇、政府采购当事人不得以任何手段排斥其他供应商参与竞争”。

评分标准设置有（一级保卫管理员、一级/高级技师），其一级保卫管理员、一级保安师是保安行业技能等级中的最高级别，考取一级保卫管理员、一级保安师资格证的条件非常严格且难度极大，一般公司根本没有此类证书。同时，招标要求人事主管具有四级及以上“劳务派遣管理员”职业资格证书，此证书主要是企业从业人员和人力资源服务机构从业人员考取和使用，非保安行业普遍通用证书，属于跨行业设置，也具有较强针对性和指向性。因此，设置较高标准的评分项明显对中小型企业不公平，具有明显的倾向性，对潜在的投标供应商不公平。



因此，我司建议修改为：投标人拟为本项目配备的人员：1. 项目负责人（1人）：具有二级保卫管理员证书或以上证书，得2分；2. 保安队长（1人）：具有保安员二级/中级技师证书或以上证书，得2分。3. 人事主管（1人）：具有四级及以上“人力资源管理师”职业资格证书，得2分”。

答：见本补疑招标文件变更内容部分。

3.（1）招标文件第57页“人员配备”的“1、投标人拟为本项目配备的人员：1. 项目负责人（1人）：具有一级保卫管理员证书，得2分；”经调研，一级保卫管理员仅在合肥市开考过两期，其他地区均未开考。该项目属于国际物流园，在全国范围内都有很大的影响力，且项目是面向全国招标，不能设置仅限于在合肥地区的开考过的水平评价类国家职业技能等级证书。

建议修改为：具有一级保卫管理员或一级保安员证书，得2分。

（2）招标文件第57页“人员配备”的“人事主管（1人）：具有四级及以上“劳务派遣管理员”职业资格证书，得2分。”

经检索《国家职业资格目录》相关资料，“劳务派遣管理员”不属于职业资格证书，它是属于“企业人力资源管理师”的新工种，该项目的采购需求并未设置“人事主管”的岗位，评分要求的设置与实际需求不相适应，且严格意义上来说，本项目属于劳务外包服务，而不是属于劳务派遣。

建议修改为：具有四级及以上“企业人力资源管理师”职业资格证书，得2分。

答：见本补疑招标文件变更内容部分。

注：此补疑视同招标文件的组成部分，与招标文件具有同等法律效力。

招标人：合肥周谷堆大兴农产品国际物流园有限责任公司

地址：安徽省合肥市瑶海区大兴镇和平路与钟油坊路交口

联系人：刘工

电话：0551-62970021

招标代理机构：安徽公共资源交易集团项目管理有限公司

地址：合肥市滨湖新区南京路2588号（徽州大道与南京路交口）六楼

联系人：张工

电话：0551-66223177、66223831

2024年11月11日

